



## Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Инфекционная клиническая больница №1 имени Далматова Д.М.»

Адрес места нахождения медицинской организации: **644010, г. Омск, ул. Сергея Лазо, 2**  
Сайт медицинской организации: **www.инфекционная-больница.мед55.рф**  
Электронный адрес председателя Совета: **ikb1.gl.ms@mail.ru**  
Телефоны председателя Совета: **моб. 8-951-420-59-03**  
Дата создания Совета: **04.01.1979 г.**  
Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г: **78 человек**  
Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г: **52 человека (67%)**



*Председатель Совета по  
сестринскому делу,  
главная медицинская сестра*

**Бархатова  
Оксана  
Николаевна**

*Годы руководства  
с 2011 г.  
по настоящее время*



### Дело, которому мы служим

В целях повышения уровня оказания качества медицинской помощи, координации работы сестринского и младшего персонала в Городской инфекционной больнице № 2 сформирован Совет медицинских сестер в 1979 г.

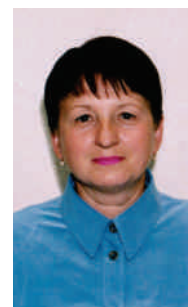
Пегасина Н. А., первая главная медицинская сестра (1979-1983 гг.), умела в каждом видеть неповторимую личность, внушить уверенность в себе, привить интерес к работе и помочь обрести призвание, прекрасный организатор, человек, умеющий располагать к себе людей. В период ее работы выстроен и сдан в эксплуатацию 2-й лечебный корпус, где было открыто отделение на 75 детских коек и улучшены условия пребывания взрослых.

Затем Совет медицинских сестер возглавляет Петриляйнен Т.С., главная медицинская сестра больницы (1983-2011 гг.). Основными направлениями работы Совета стали повышение профессионального уровня сестринского персонала, улучшение качества и культуры оказания медицинской помощи населению, внедрение новых технологий в сестринскую деятельность, повышение роли и престижа сестринской профессии, возрождение традиций милосердия.

В период ее работы организовано единственное в городе отделение оппортунистических инфекций (1992 г.). За годы работы удалось выстроить систему оказания высококвалифицированной помощи пациентам сестринским персоналом, с ее участием внедрено более 40 методов современной лабораторной диагностики.



*Пегасина Н.А.*



*Петриляйнен Т.С.*

С целью повышения престижа работы сестринского персонала, улучшения культуры и качества оказания медицинской помощи пациентам Совет медицинских сестер был реорганизован в Совет по сестринскому делу (2009 г.).

С февраля 2011 г. работу Совета по сестринскому делу координирует председатель Бархатова О. Н., главная медицинская сестра больницы. Курирует работу Совета Толох И. М., заместитель главного врача по медицинской части.

Совет всегда уделяет повышенное внимание профессиональному образованию медицинских сестер. Сотрудничество с Омской профессиональной сестринской ассоциацией дает возможность регулярно участвовать в региональных мероприятиях, что способствует расширению кругозора. Для информирования медицинских сестер и общественности о реформах в сестринском деле и в отрасли в целом, о вкладе Ассоциации в развитие профессии, внедрении инноваций, об успехах и трудностях, о планах на перспективу организован стенд «Никто, кроме нас!», о деятельности общественных организаций (2011 г.)

Касьян О. Н., старшая медицинская сестра инфекционного отделения № приняла участие в проекте «Лидерство в переговорах» (2007-2010 гг.). Активно проводится работа по гигиеническому обучению и воспитанию среди населения, разрабатываются памятки и методические рекомендации, проводятся акции, тематические конкурсы на лучший санитарный бюллетень, плакат, листовку. В больнице организованы школы «Молодой специалист», «Артериальная гипертензия» (2009 г.). Введен в практику «Протокол по постановке венозных периферических катетеров в отделении реанимации» (апрель 2015 г.).

С целью формирования стойкой мотивации к успешной профессиональной деятельности и рос-

та специалиста, в больнице проводятся конкурсы медицинских сестер «Лучший по профессии».

Сформирована система последипломной подготовки специалистов сестринского дела. Ведется работа по подготовке и проведению аттестации на рабочем месте сестринского и младшего персонала, создана программа оценочных критериев деятельности персонала больницы. Разработаны тестовые задания для проведения зачетных занятий по нормативным действующим документам, алгоритмы по взятию материала на исследования при различных группах инфекций.

Активно осуществляется привлечение выпускников колледжа на рабочие места. Члены Совета принимают участие в работе комиссии по трудоустройству выпускников медицинского колледжа, участвуют в Дне открытых дверей, для помощи выпускникам в выборе места работы и решения кадровых проблем.

Большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами. Не остается в стороне и работа с ветеранами, работающими в практическом здравоохранении. Душевность, терпение, жизнелюбие, ответственность за порученное дело, это отличает людей старшего поколения, молодым специалистам есть чему у них поучиться.

Совет по сестринскому делу имеет одну общую цель - способствовать более высокой профессиональной активности сестринского персонала, улучшать обмен информацией, развивать чувство партнерства.

