



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская клиническая больница № 1 им. Кабанова А.Н.»

Адрес места нахождения медицинской организации: **644112, г. Омск, ул. Перелета, 7**

Сайт медицинской организации: www.gkb-1.ucoz.ru

Электронный адрес председателя Совета: SwetaDacyuk@mail.ru

Телефоны председателя Совета:

раб. (3812) 74-43-11

моб. 8-908-806-28-34

11.01.1984 г.

Дата создания Совета:

768 человек

Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г:

700 человек (91%)

Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г:



Председатель Совета
по сестринскому делу,
заместитель главного врача по
работе с сестринским персоналом

**Даюк
Светлана Федоровна**

Годы руководства
с 1999 г. по настоящее время

Награды:

**Заслуженный работник
здравоохранения
Российской Федерации**

медаль

**«За заслуги в развитии
медицины и
здравоохранения» совета по
общественным наградам
Российской геральдической
палаты**

нагрудный знак

**Ассоциации медицинских
сестер России «За верность
профессии»**

Успешный коллектив – это команда профессионалов, объединенных общей целью

Являясь одной из крупнейших медицинских организаций Омского региона, ГКБ № 1 им. Кабанова А. Н. с 1983 г. обеспечивает качественное медицинское обслуживание населения. Немалая роль в этом принадлежит самой многочисленной категории персонала – медицинским сестрам.

Для того чтобы объединить медицинских сестер, способствовать повышению их профессионализма и качества оказания медицинской помощи, в 1984 г. по приказу главного врача больницы Новикова В. Е. был основан Совет медицинских сестер, возглавила который главная медицинская сестра Марук З. Н. (1983 - 1986 гг.). В истории Совета ярко прослеживаются три периода развития, которые неотрывно связаны с историей общества и государства: советский, время «перестройки» и период реформирования.

Вспоминая период возникновения Совета медицинских сестер, можно отметить его ключевое значение в формировании сплоченного сестринского коллектива. Вчерашие выпускники медицинских училищ с высокой самоотдачей добросовестно выполняли профессиональные обязанности, совершенствовали практические навыки и активно выполняли коллективные обязательства общепринятого в те времена социалистического соревнования.

В клинике были организованы новые структурные подразделения, это отделения пульмонологии, торакальной хирургии, нейрохирургии, центральное стерилизационное отделение, оперативный отдел. В это же время активно участвовали в коммунистических субботниках, коллективных выездах на уборку урожая в пригородные хозяйства. Вне основной работы представители сестринского коллектива в составе добровольной народной дружины охраняли общественный порядок на Левобережье, сотрудничали с избирательными комиссиями на выборах в органы государственной власти. Медицинские сестры выполняли нормы ГТО на спартакиадах, безвозмездно сдавали кровь, спасая жизнь пациентов. Вместе с профсоюзной организацией Совет медицинских сестер организовывал конкурсы профессионального мастерства, выезды

для отдыха на природу, участие в демонстрациях трудящихся, празднование всенародных и профессиональных праздников. Многие добрые традиции коллектива, заложенные в те годы, сохранились до настоящего времени. Особой активностью в годы становления Совета выделялись старшие медицинские сестры отделений: травматологии - Захарова В.Н., неврологии - Скудная О.В., ЦСО - Щербакова Ю.С., переливания крови - Ларина С.Н., приемного отделения - Механошина Т.Н., ОРИТ №1 - Юрченко Т.А. Со дня открытия больницы и по настоящее время в Совете продолжает активную работу Савушкина Т.Г., старшая медицинская сестра.

Тяжелое время «перестройки», как и повсюду в стране, стало испытанием для всего коллектива и, в том числе Совета медицинских сестер, который возглавляла главная медицинская сестра Рогальская Л.Р. (1986 - 1999 гг.). В те годы резко снизились поступления медикаментов, перевязочных средств, продуктов питания пациентов, полностью отсутствовали дезинфицирующие средства, нечем было обновлять медицинские инструменты и оборудование. В отделениях требовался плановый ремонт. Приходилось работать в условиях повышенной террористической опасности, угрозы техногенных аварий. В больницу поступали пациенты с множественными огнестрельными ранениями, значительными ожоговыми поражениями, ранее в практике почти не встречавшимися. С открытием границ в страну пришла ВИЧ – инфекция. Но даже в таких трудных условиях Совет сестер контролировал порядок в отделениях, с учетом реальной обстановки практиковал экономное и рациональное распределение ресурсов, соблюдение инфекционной безопасности, четкое выполнение профессиональных обязанностей.

С 1990 г. появилась возможность обучения медицинских сестер в Центре повышения квалификации работников здравоохранения с отрывом от основной работы. В это же время появилась гуманитарная помощь из Германии, первые одноразовые шприцы и многоразовые инфузионные системы. У медицинских сестер появилась возможность общения с американскими коллегами, что оставило незабываемые впечатления об условиях работы сестринского персонала в клиниках США. Пара-доксом выглядит то, что системные проблемы положительно влияли на профессионализм сестринского персонала. «Перестроочный» период характеризовался 100% укомплектованностью сестринского и младшего персонала, отсутствием текучести кадров в связи с безработицей в стране.

В 1999 г. с приходом в клинику главного врача Мамонтова Василия Васильевича и главной медицинской сестры Дацюк Светланы Федоровны начался период реформирования, продолжающийся по настоящее время. В структурных подразделениях был проведен долгожданный ремонт, значительно улучшилась материально - техническая база, появилась возможность реструктуризации медицинской помощи. На фоне затянувшихся проблем в медицинской отрасли в целом, городская клиническая больница № 1 планомерно развивалась. Открылись отделения трансплантации органов, хронического гемодиализа, гравитационной хирургии крови, отоларингологическое отделение, сурдологии и слухопротезирования, отделение оксигенобаротерапии, проктологии, дневной терапевтический стационар, отделение амбулаторной хирургии, появился новый офис для отделения общеврачебной практики. В 2003 г. больнице было присвоено имя профессора-хирурга Каба-





нова Азария Николаевича, одного из лидеров медицинской науки и основателей лечебного учреждения.

Обладая безусловными качествами лидера коллектива, Дацюк С. Ф. в числе первых получила высшее сестринское образование и впервые в омском регионе стала заместителем главного врача по работе с сестринским персоналом. Интуиция, помноженная на личный опыт, способность к поиску новых нестандартных решений позволили Светлане Федоровне сформировать в сестринском коллективе успешную команду единомышленников, способных добиваться поставленных целей. Совет медицинских сестер в 2006 г. был реорганизован в Совет по сестринскому делу. Приоритетом стало совершенствование профессиональной компетентности персонала, работа по улучшению культуры и качества оказания медицинской помощи на основе развития инновационных технологий и современных видов сестринской помощи пациентам, повышение престижа и значимости профессии медицинской сестры. В настоящее время в клинике шесть медицинских сестер имеют высшее сестринское образование, семьдесят человек – повышенный и углубленный уровень образования, сорок медицинских сестер имеют высшее образование по иным специальностям. Сегодня 80% сестринского персонала имеют квалификационные категории, а 97% - сертификаты специалистов.

С 2000 г. Совет активно сотрудничает с Омской профессиональной сестринской ассоциацией и Ассоциацией медицинских сестер России. Многие достижения сестринского персонала обязаны именно этому сотрудничеству, ведь 91% медицинских сестер являются членами ОПСА. Неоспори-

мость успешной работы Совета подтверждают многочисленные факты. Так, по рекомендации научно-методического центра ОПСА и инициативе председателя Совета в 2007 г. был организован учебно-методический кабинет по работе с сестринским персоналом, что позволило утвердить в медицинской организации систему непрерывного профессионального образования и накопительную систему повышения квалификации специалистов. Стало возможным участие сестринского персонала в международных проектах: «Обучение по каскадному принципу. Оказание помощи больным и борьба с туберкулезом и туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью в ЛПУ» (2007 – 2009 гг.), «Лидерство в переговорах» (2007 – 2010 гг.). А также участие в проектах ОПСА: «Исследования в сестринском деле» (2011 – 2012 гг. и 2013 – 2014 гг.), «Профессия, творчество, поэзия» (2013 – 2015 гг.), «Научно – обоснованные методы поддержки онкобольных и ухаживающих за ними лиц» (2015 г.). Издание методических материалов и публикации в средствах массовой информации итогов проектов способствовали всероссийскому и международному признанию сестринским сообществом расширенной сестринской практики и сестринских исследований, проведенных под патронажем Ассоциации.

С 2009 г. Совет по сестринскому делу и УМК организовали изучение на мастер-классах технологий медицинских услуг, чем способствовали не только повышению профессионализма специалистов, но и стандартизации деятельности сестринского персонала.

Одними из первых в регионе медицинские сестры клиники стали изучать perioperativeный процесс и возможность его адаптированного приме-



нения в повседневной практике. Члены Совета по сестринскому делу активно внедряли современные средства по уходу за тяжелобольными пациентами, использование одноразовых расходных материалов, порт-систем, новых видов парентерального питания, применение современной инфузационной техники, нового поколения дезинфицирующих средств. Совместно с врачами изучили и применяют лучевое оборудование, автоматические анализаторы, эндоскопическое и компьютерное оборудование при проведении исследований и высокотехнологичных операций. Первыми в области у нас появились офисы общеврачебной практики, стационары на дому, стали применять социальный патронаж для комплексного обслуживания различных групп пациентов. Участвовали в реализации приоритетного национального проекта МЗ РФ «Здоровье», обновленных проектов выборочной дополнительной и всеобщей диспансеризации населения, pilotных проектов по «эффективным контрактам», «оптимизации здравоохранения», использованию клининговых услуг.

Как и раньше, Совет по сестринскому делу развивает традиции милосердия, гуманизма, наставничества. Бывшие молодые специалисты, а теперь опытные старшие медицинские сестры работают в отделениях неврологии – Задорожная Л. И., гнойной хирургии – Клименок М. А., стационаре для детей – Шмыга И. Е., Жицкая О. И., Асик Л. В. Большой вклад в работу Совета по сестринскому делу вносят старшие медицинские сестры Дуля Н. Н., Перетятько М. Э., Вид Т. Е., Демкина Л. В., Хмельницкая Л. В., Горбенко С. А., Лантухова Н. Л., Кузюкова О. Н., Бадингер О. А., Акентьева С. Н., Киселева Г. А., Вальтер Е. В., Задесенец Э. Л., Ялоза Ю. О., Кравченко Н. В., Промохина И. В. Все члены Совета по

сестринскому делу болеют за общее дело, открыты новым идеям, верны избранному пути. Успехи в работе Совета по сестринскому делу больницы отмечены Омской профессиональной сестринской ассоциацией. В конкурсе «Вклад Советов по сестринскому делу в развитие ОПСА за 2010 год» среди муниципальных учреждений здравоохраненияг. Омска – заняли 1 место, а в 2011 г. – 2 место. В 2015 г. Совет по сестринскому делу на III юбилейной конференции ОПСА награжден золотым Дипломом I степени за объединение и вовлечение в общественное сестринское движение Омской области в период 2010–2015 гг. от 91-100%.

В больничных палатах и кабинетах поликлиники, в реанимации и операционных, на каждом посту, повинуясь милосердному ритму, ни на минуту не прекращается благородный труд медицинских сестер. Сестринский персонал всегда нуждается в руководстве Совета, коллективный разум которого дает ему право написания с заглавной буквы!

