



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 2»

Адрес места нахождения медицинской организации: **644021, г. Омск, ул. Л. Чайкиной, 7**
Сайт медицинской организации: **www.bsmp2-omsk.ru**
Электронный адрес председателя Совета: **GKBSMP2@yandex.ru**
Телефоны председателя Совета: **раб. (3812) 32-22-00**
моб. 8-913-662-05-35
Дата создания Совета: **11.11.1962 г.**
Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г: **444 человека**
Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г: **332 человека (75%)**



*Председатель Совета
по сестринскому делу,
главная медицинская сестра*

**Ларькова
Татьяна
Владимировна**

*Годы руководства:
с 2000 г.
по настоящее время*



Сохраняем прошлое, совершенствуем настоящее, развиваем будущее

На всех этапах становления больницы и оказания медицинской помощи пациентам важную роль играли медицинские сестры, так как на них приходилась основная нагрузка. Кроме ухода за пациентами, проводили все процедуры и манипуляции, присутствовали на операциях. Первые медицинские сестры нашей больницы были эвакуированные из Запорожья вместе с заводом № 29 (им. П.И. Баранова) в 1941 г.

С целью объединения и повышения эффективности деятельности сестринского персонала в больнице 11.11.1962 г. был создан Совет медицинских сестер под руководством главной медицинской сестры Фомичевой Антонины Алексеевны. Совет являлся звеном, постоянно осуществляющим контроль над выполнением врачебных назначений, уходом и содержанием пациентов в отделениях стационара.

При участии Совета в больнице был организован диктофонный центр, где работали только медицинские сестры, первая в городе центральная стерилизационная.

Большая роль в развитии сестринского дела в больнице принадлежала главной медицинской сестре Корчагиной Тамаре Никифоровне. Являясь председателем Совета медицинских сестер, она вела большую организационную работу, строя её на основе взаимодействия секторов, осуществляя постоянный контроль качества по основным разделам работы сестринского персонала. Она понимала, что качество выполнения сестринских манипуляций и ухода напрямую зависит от подготовки специалиста, от уровня его компетентности. С этой целью в больнице применялись такие методы повышения профессионализма, как наставничество, школы профессионального мастерства, профессиональные конкурсы.

С 2000 г. по настоящее время председателем Совета является Ларькова Татьяна Владимировна.

В целях совершенствования организации труда в 2006 г. Совет медицинских сестер реорганизован в Совет по сестринскому делу,

пересмотрены его структура и организация деятельности.

Сегодня сестринский персонал представляет собой самый большой и мобильный коллектив специалистов, серьезно влияющий на качество оказания медицинской помощи. В настоящее время в медицинской организации работает 444 медицинские сестры.

В составе Совета по сестринскому делу 26 членов, это старшие медицинские сестры структурных подразделений. Многие из них имеют повышенный уровень образования. Председатель – главная медицинская сестра Ларькова Т. В., имеет высшее сестринское образование по специальности «Управление сестринской деятельностью».

В настоящее время действуют следующие комитеты: профессионально-экспертный, по сестринской практике, по медикаментозному и медицинскому обеспечению, по инфекционной безопасности, по этике.

Профилактика инфекций, связанных с оказанием медицинской помощи – основное направление в работе комитета инфекционной безопасности. Обучение персонала, организация рабочих мест, постоянный контроль работы сестринского персонала помогает решать вопросы профилактики и борьбы с инфекцией. Комитетом разработаны методические пособия по обращению с медицинскими отходами, по работе с высокотехнологичным оборудованием, по оказанию помощи ВИЧ-инфицированным пациентам и постконтактной профилактике, протокол наблюдения и ухода за периферическим венозным катетером.

Работа комитета по сестринской практике направлена на повышение качества работы сестринского персонала. По приказу главного врача в ме-

дицинской организации создана комиссия по изучению, разработке, апробации и внедрению инновационных программ. Так было внедрено: высокотехнологическое оборудование, применение современных индикаторов при проведении предстерилизационной очистки, применение современных безопасных инфузионных систем, использование одноразовых салфеток для проведения дезинфекционных мероприятий, одноразового операционного белья, работа с новым стерилизационным оборудованием. По каждому разделу проводится соответствующее обучение сотрудников.

В отделениях медицинской организации разрабатываются протоколы сестринского ухода по нозологическим формам, памятки для пациентов и их родственников, разработаны методические рекомендации для всех специальностей сестринского персонала, которые своевременно меняются в связи с внедрением новой нормативной документации или оборудования.

Под руководством комитета в стационаре проводится обучения пациентов, а также и их родственников по уходу за тяжелобольными пациентами, организована и функционирует «Школа сахарного диабета», «Школа артериальной гипертензии», для пациентов, страдающих бронхиальной астмой и ХОБЛ, проводятся «Астма-дни». В амбулаторно-поликлиническом лечебно-диагностическом структурном подразделении проводятся обучения для пациентов с артериальной гипертензией, для тех, кто бросает курить. Постоянно проводятся мероприятия по гигиеническому обучению и воспитанию населения не только в самой медицинской организации, но и организованы выходные мероприятия в образовательные





учреждения и закрепленные территорией организации.

Комитет по медицинскому и медикаментозному обеспечению координирует деятельность сестринского персонала при введении новых нормативных документов по медикаментозному обеспечению, осуществляя контроль над учетом, хранением и использованием лекарственных препаратов, изделий медицинского назначения и оборудования. Разрабатывает методические рекомендации по ведению медицинской документации, по организации работы медицинской сестры в случае изменения условий хранения лекарственных препаратов, которые могут привести к изменению их физико-химических свойств.

Основной задачей профессионально-экспертного комитета Совета является формирование системы непрерывного образования среди сестринского персонала, внедрение новых, наиболее эффективных форм и методов обучения, повышение профессионального уровня и значимости роли сестер-хозяек, организация работы младшего персонала структурных подразделений больницы.

В связи с внедрением эффективного контракта деятельность профессионально-экспертного комитета была направлена на создание программы оценочных критериев деятельности персонала, обобщение информации комитетов. По результатам оценки качества оказания медицинских услуг пациентам комитетом разрабатываются мероприятия по материальному стимулированию и другим видам поощрения сестринского и младшего персонала, готовятся предложения и кандидатуры для представления к наградам, званиям и другим поощрениям.

Задачи комитета по этике – прививать этические аспекты не только сестринскому персоналу, но и младшему персоналу по этичному и гуманному отношению к пациентам, уважению их законных прав.

Особое внимание уделяется мнению пациентов и их родственников, вопросам организации и совершенствования условий труда и отдыха сотрудников отделения, для чего применяется ежемесячное анкетирование. Результаты, которого оглашаются на заседаниях Совета.

Большой профессиональный вклад в деятельность Совета внес учебно-методический кабинет,

организованный с 2005 г. и функционирующий по настоящее время.

На сегодняшний день перед Советом по сестринскому делу стоит немало задач и направлений. Это развитие информационно методической среды, системы непрерывного профессионального образования, совершенствование системы менеджмента качества, повышение профессионального статуса сестринской профессии. Нам предстоит дальнейшее развитие и сотрудничество с общественными организациями и учебными учреждениями, привлечение и эффективное использование сестринского потенциала, проведение научно-исследовательских работ в области сестринского дела. Но все эти задачи мы преодолеем благодаря сильному сплоченному коллективу, недаром наш девиз: «Никто, кроме нас».

