



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Черлакская центральная районная больница»

Адрес места нахождения медицинской организации: **646250, Омская область, р.п. Черлак, ул. Транспортная, 40**

Электронный адрес председателя Совета: **0208-2203@mail.ru**

Телефоны председателя Совета: **раб. (38153) 2-14-35
моб. 8-908-804-94-06; 8-913-643-32-13**

Дата создания Совета: **12.05.1990 г.**

Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г.: **207 человек**

Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.: **84 человека (41%)**



*Председатель Совета
по сестринскому делу,
главная медицинская сестра*

**Задорожная
Елена
Васильевна**

*Годы руководства
с 2013 г.
по настоящее время*

Становление и развитие Совета по сестринскому делу Черлакского района

Первые упоминания о Черлакской больнице относятся к 1927 г. В архиве сохранились документы «Отчет Черлакского волисполкома от 02.01.1927 г.» констатирующий, что в Черлакской станции имеется больница на 15 коек, в которой работает фельдшер. С развитием района развивается и здравоохранение. К концу 30-х гг. в Черлакской больнице оказывается врачебная помощь по основным специальностям: терапия, хирургия, акушерство, педиатрия. В 1962 г. в результате ликвидации Молотовского района в здравоохранение Черлакского района вливается Иртышская больница. К 1965 г. в районе открываются ФАПы. В 1966 г. в районе уже трудится 40 врачей и 148 медицинских сестер, фельдшеров, акушерок.

На сегодняшний день структура Черлакской центральной районной больницы представлена стационаром на 104 круглосуточных койки и 44 койки дневного стационара, взрослой и детской поликлиниками, 2 участковыми больницами, 5 врачебными амбулаториями, 30 ФАПами и 4 амбулаторными кабинетами в образовательных учреждениях. За 90 лет развития больницы произошли глобальные изменения: на службу охраны здоровья населения пришли современные медицинские технологии, оборудование, высококвалифицированные кадры.



Сестринский персонал составляет самую многочисленную категорию работников здравоохранения, и предоставляемые ими услуги рассматриваются как ценный ресурс здравоохранения для удовлетворения потребностей населения в доступной и экономически эффективной медицинской помощи. 12 мая 1990 г. главной медицинской сестрой Тушкановой В. П. (1990-2007 гг.), было внесено предложение о создании Совета медицинских сестер. За время работы она воспитала не одно поколение медицинских сестер. Первыми членами Совета медицинских сестер стали отличные организаторы Носова О. А., Барсукова С. П., Колмогорова Л. И., Мартынова В. Ф., Шик Л. Ф., Леднянская Л. Д., Хиль И. В.

На заседании Совета медицинских сестер были определены цели и задачи работы секторов, которые актуальны и в наше время. Это разработка и проведение мероприятий, направленных на улучшение профессиональной подготовки, организации труда, эффективности работы сестринского и младшего персонала больницы. Совет медицинских сестер в 2006 г. был реорганизован в Совет по сестринскому делу. Советом по сестринскому делу руководили: Макарова М. А. (2007-2010 гг.), Румянцева Л. А. (2010-2013 гг.), Задорожная Е. В. (2013 г. по настоящее время).

В настоящее время в структуре Совета шесть комитетов: профессиональный, по медицинскому и медикаментозному обеспечению, инфекционной безопасности, комитет по курации младшего персонала, этический, районный комитет. Членами комитета являются 20 медицинских сестер, фельдшеров, акушерок.

За время работы Совета по сестринскому делу произошли значительные изменения в деятель-

ности сестринского персонала и жизни больницы. В первую очередь большое внимание уделяется подбору и расстановке кадров. В больнице ведется внутренняя экспертиза качества работы сестринского и младшего медицинского персонала, внедрены контрольные карты, а также проводятся экзамены по разделам: готовность к оказанию неотложной доврачебной помощи, соблюдение фармацевтического порядка, соблюдение инфекционной безопасности. С введением в эксплуатацию новых зданий детской поликлиники и родильного дома члены Совета по сестринскому делу активно участвовали в организации кабинетов согласно стандартам оснащения.

Высокое качество работы нельзя обеспечить без глубоких профессиональных знаний, а для этого необходимо постоянное повышение деловой квалификации медицинских сестер. С целью повышения квалификации сестринского персонала проводятся семинары, конференции, тематические занятия, смотры - конкурсы и др. Организатором мероприятий по повышению квалификации сестринского персонала является Совет по сестринскому делу. В больнице организована предаттестационная комиссия, которая осуществляет контроль теоретической и практической подготовки специалистов и их допуск к аттестации на квалификационную категорию.

Для работы с молодыми специалистами Совет по сестринскому делу развивает наставничество. Совет по сестринскому делу оказывает положительное влияние на качество работы сестринского и младшего персонала больницы, что способствует улучшению оказания медицинской помощи пациентам.

