



Бюджетное учреждение здравоохранения Омской области «Центр крови»

Адрес места нахождения медицинской организации: **644029, г. Омск, ул. Магистральная, 35**

Сайт медицинской организации:

www.ck-omsk.ru

Электронный адрес председателя Совета:

afanasenko1969@yandex.ru

Телефоны председателя Совета:

раб. (3812) 26-91-05, 26-91-05

моб. 8-905-921-11-09

Дата создания Совета:

09.02.1978 г.

Количество сестринского персонала на 01.10.2016 г.:

69 человек

Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.:

55 человек (80%)



*Председатель Совета по
сестринскому делу,
главная медицинская сестра*

**Афанасьенко
Елена
Викторовна**

*Годы руководства
с октября 2014 г.
по настоящее время*



В службе крови не бывает случайных людей

Одним из приоритетов государственной политики РФ являются сохранение и укрепление здоровья граждан. Всемирная организация здравоохранения рассматривает сестринский персонал как реальный потенциал для удовлетворения растущих потребностей населения в доступной медицинской помощи.

Основными задачами Совета по сестринскому делу бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Центр крови» является участие в проведении мероприятий по совершенствованию деятельности центра крови, повышению качества работы сестринского персонала, развитию новых организационных форм и технологий, проведение мероприятий по совершенствованию практических умений персонала и осуществление контроля их деятельности. Проведение систематической работы по повышению престижа и значимости профессии, профилактике этических нарушений, взаимодействию с Омской профессиональной сестринской ассоциацией. Важным направлением деятельности Совета являются достижение максимально возможной инфекционной безопасности доноров и медицинского персонала, мотивирование сотрудников к самостоятельному повышению квалификации, внесение предложений руководству по совершенствованию организации труда медицинского персонала.

Совет медицинских сестер создан 9 февраля 1978 г.. Первым председателем Совета была Трапезникова Любовь Григорьевна, главная медицинская сестра 1972-2006 гг., «Отличник здравоохранения». Совет состоял из 3 секторов: производственного, санитарного, культурно-массового. Трапезниковой Л.Г. принадлежит идея проведения конференций для медицинских сестер службы крови, где старшие медицинские сестры города и области обменивались опытом, получали информацию, знакомились с инновациями, а также организация конкурсов на звание «Лучшая медицинская сестра Центра крови». В этот период невозможно не отметить старших медицинских сестер, которые вместе с главной медицинской сестрой отдали профессии более 30 лет: Швецова Н.М., Калашникова Р.А., Прохорова В.П., Дорофеева С.Н., Фомченко Л.А.

В 2006-2013 гг., председателем Совета была главная медицинская сестра Фомченко Л.А., она продолжила работу, начатую Трапезниковой Л.Г. В 2008 г. Совет сестер реорганизован в Совет по сестринскому делу. В 2013-2014 гг. Совет возглавила главная медицинская сестра Чернягина С.С. С октября 2014 г., председателем Совета является главная медицинская сестра Афанасьенко Е.В. На сегодняшний день в состав Совета входит 16 медицинских сестер.

В структуре Совета по сестринскому делу 3 комитета: профессиональный, по инфекционной безопасности, по этике и информации. Работа Совета строится на основании годового плана. Для координации деятельности комитетов председателем Совета утверждено Положение о комитете, избран председатель.

Способность и готовность к непрерывному образованию, постоянному совершенствованию, переобучению и самообучению, профессиональной мобильности, стремление к новому, обучение в течение всей жизни - вот главные приоритеты дня сегодняшнего. Постоянное освоение инноваций связано с велением времени, использование современного оборудования диктует необходимость освоения медицинскими сестрами новых технологий по заготовке, переработке крови и ее компонентов. В службе крови не бывает мелочей, за каждой стоит человеческая жизнь. Роль профессионального комитета, который возглавляет Бобрусова Т.Ф., в этом очень велика: обучение персонала, участие в разработке методических рекомендаций, алгоритмов, стандартов операционных процедур.

Кроме того, нужно сохранять и поддерживать добрые отношения между сотрудниками, сплаци-

вать коллективы для продуктивной работы, четко следить за соблюдением самых строгих этических норм в ежедневной сестринской практике. Руководитель комитета по этике Рубе Т.В., уделяет особое внимание вопросам этики в отношении между донорами и персоналом, проводя ежегодные анкетирования внутри коллектива.

Советом проводится целенаправленная подготовка резерва на руководящие должности сестринского персонала по индивидуальным планам, которая включает не только изучение регламентирующих документов и отработку «технических» вопросов, но и способствует развитию административных качеств. С января 2015 г. работает «Школа резерва», в которую входит 20 старших медицинских сестер и дублеров.

В целях совершенствования организации труда, повышения квалификации и улучшения качества работы проводится аттестация персонала на рабочем месте. Старшие медицинские сестры организуют конференции, семинары, мастер-классы, технические учебы для сестринского и младшего персонала.

Одним из приоритетных направлений деятельности Совета, рекомендованных ОПСА, стала реализация пилотного проекта накопительной системы учетных баллов повышения квалификации. С 2015 г. введутся портфолио на каждого специалиста.

Уместно напомнить, что Флоренс Найтингейл стала основательницей самостоятельной сестринской профессии именно потому, что она первой создала такую философию сестринского дела, согласно которой сутью сестринской деятельности стала научная подготовка. Проведено сестринское исследование операционной медицинской



Трапезникова Л.Г.



Вутер В.И.





сестрой Байковой Ж.А., на тему «Роль сестринского персонала в системе мероприятий по заготовке, переработке, хранению компонентов крови».

Для совершенствования форм и методов санитарного просвещения были организованы акции, инициированные Ассоциацией: «Всемирный день борьбы против рака», «Акция милосердия», «День борьбы с туберкулезом», «День здоровья диабет», «Всемирный день гигиены рук», «День без табака». Сестринский персонал также принимает участие во Всероссийских донорских акциях, объявленных ФМБА России «Авто-МотоДонор», «День донорского совершеннолетия», в выставках «Формула здоровья», ежегодно проводятся конкурсы на лучший санитарный бюллетень с целью гигиенического воспитания населения, формирования здорового образа жизни.

В 2013 г. в центре провели конкурс на лучший фотоальбом «История подразделения БУЗОО «ЦК», I место занял коллектив Шербакульского филиала.

Конкурсы профессионального мастерства являются мощным мотивационным фактором развития профессии и повышения ее роли. Провели первый этап конкурса ОПСА в учреждении «Лучший по профессии 2015 года», Витер В.И., старшая медицинская сестра Шербакульского филиала заняла III место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» в номинации «За верность профессии». Приняли участие в конкурсе ОПСА «Лучший сестринский коллектив 2016 г.». Им стал сестринский коллектив Шербакульского филиала.

Омская профессиональная сестринская ассоциация постоянно оказывает методическую и

консультативную помощь, обеспечивает медицинской литературой (справочниками, методической литературой), необходимыми в работе каждой медицинской сестре.

Дальнейшее развитие невозможно без анализа современного положения дел, обсуждения сильных и слабых сторон труда специалистов, четкого определения профессиональных требований.

На всех стадиях развития коллектива возникают, крепнут и сплывают коллектив большие и малые традиции. Традиции помогают вырабатывать общие нормы поведения, развивают коллективные переживания, украшают жизнь. А традиций немало в учреждении - это проведение торжественных мероприятий по случаю профессиональных праздников, забота о бывших сотрудниках-пенсионерах, доброжелательное отношение к новым сотрудникам, доверительные межличностные отношения в коллективе, всеобщая поддержка, проявление инициативности и стремление быть лучшим.

Подводя итоги, хочется сказать, что каждая организация, коллектив имеет свою историю. Историю яркую или историю скромную, не бросающуюся в глаза. Но какой бы она ни была, ее творцом всегда были люди, простые труженики, честно и добросовестно исполняющие свой долг, болеющие душой за свое дело, за честь коллектива.

«Никакая иная сила не сделает человека великим и мудрым, как это делает сила труда коллективного, дружного, свободного»

Максим Горький



