

Кандидаты в Правление Омской профессиональной сестринской ассоциации

ДОМАНОВА Надежда Ивановна



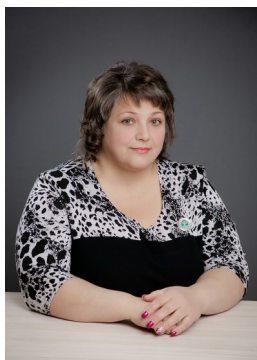
<i>Дата рождения</i>	19.09.1976.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Москаленская ЦРБ»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 4370 от 13.12.2000
<i>Общественная работа</i>	- член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу - член Профсоюзного комитета ЦРБ - председатель родительского комитета в школе
<i>Образование</i>	1997 г. Омский областной медицинский колледж, «Сестринское дело» 2010 г. ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», менеджер по специальности «Сестринское дело»
<i>Квалификационная категория</i>	2018 год Первая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1997 – 2005 – медицинская сестра палатная отделения анестезиологии – реанимации Москаленской ЦРБ с 2005 – главная медицинская сестра Москаленской ЦРБ
<i>Награды</i>	- Почётная грамота Министерства здравоохранения Омской области(2020 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- внедрены новые сестринские технологии в деятельность персонала - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонал, - информирование персонала обо всех мероприятиях ОПСА, - привлечены новые члены в ОПС, - на 01.01.21 г.- 128 членов ОПСА (78%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	1. Реализация проектов расширения роли сестринского персонала, введение новых должностей, позволяющих медицинским сестрам реализовать знания в клинической практике при адекватной оценке их вклада 2. Участие в реализации национальных и региональных программ, направленных на совершенствование системы здравоохранения в регионе, программ социальной защиты работников здравоохранения 3. Внедрение стандартов качества медицинской помощи и системы контроля качества работы сестринского персонала.

3 основные задачи развития ОПСА

1. Привлечение новых членов в ряды Ассоциации. Увеличение численности до 90%
2. Поиск, освоение и развитие новых цифровых технологий, которые могут быть использованы во благо Ассоциации и ее членов. Поддержка инициативных групп, развивающих цифровые технологии работы Ассоциации.
3. Поддержка связей с общественными организациями в регионе

Выдвинута кандидатура в члены Правления

ВАКУЛЕНКО Елена Михайловна



<i>Дата рождения</i>	14.11.1970
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Городская больница № 9»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 14445 от 20.06.2005
<i>Общественная работа</i>	- Член Координационного совета ОПСА - Член избирательной комиссии ОПСА - Член аккредитационной подкомиссии по специальности «Организация сестринского дела» - Председатель Совета по сестринскому делу - Член профактива БУЗОО «ГБ № 9»
<i>Образование</i>	1990 г Омское медицинское училище № 3 «Лечебное дело» 2007г., Омский областной медицинский колледж, медицинская сестра с углубленной подготовкой по специальности «Сестринское дело»
<i>Квалификационная категория</i>	2019 год Высшая «Сестринское дело»
<i>Профессиональная карьера</i>	- 1990-1993 гг. - Кормиловская районная больница заведующая Аксаковским ФАПом - 1993-1995 гг. БСМП, медицинская сестра палатная I хирургического отделения - 1995-1997 гг. ГKB № 1 Медицинская сестра 2 инфекционного отделения детского инфекционного стационара - 1997-2005 гг. МУЗ «ГБ № 9» медицинская сестра палатная отделения пульмонологии - 2005-20015 гг. БУЗОО «ГБ № 9» старшая медицинская сестра отделения пульмонологии-отделения паллиативной помощи. -2015г по настоящее время – главная медицинская сестра БУЗОО «ГБ № 9»
<i>Награды</i>	- Благодарность МЗ ОО (2014 г.) - Благодарность МЗ РФ (2019 г.) - Почетная грамота ООП РЗ РФ (2018 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала в ГБ № 9 - на 01.01.21 г. – 145 членов ОПСА (93%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	- Создание системы независимой профессиональной оценки качества профессионального образования - Максимально возможное привлечение к педагогической деятельности и руководством образовательными организациями, проводящими обучение по программам сестринского дела медицинских сестер - Повышение качества и доступности сестринской помощи,

расширение роли сестринского персонала в практическом здравоохранении

3 основные задачи развития ОПСА

- Стремиться к охвату не менее 90% специалистов сестринского дела участием в общественном движении
- Формирование единого информационного пространства по всем специальностям и направлениям деятельности сестринского персонала.
- Поддержка членов ассоциации в рамках профессиональных, творческих, научных конкурсов и конкурсов грантов

Выдвинута кандидатура в члены Правления

ДОРОШЕНКО Марина Юрьевна



<i>Дата рождения</i>	09.02.1970 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Наркологический диспансер»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 2453 от 25.12.00
<i>Общественная работа</i>	- член Правления ОПСА, председатель профессионального комитета - член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу наркологического диспансера
<i>Образование</i>	1989 г., ОМУ Западно-Сибирской железной дороги, медицинская сестра 2004 г., ОМК МЗ РФ, повышенный уровень образования – организатор и преподаватель сестринского дела 2009 г., ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет» менеджер по специальности «Сестринское дело» 2012 г., ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет МЗ и СР РФ», управление сестринской деятельностью
<i>Квалификационная категория</i>	2013 г. Высшая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1989 -1997 гг. – медицинская сестра 2 отделения КПБ им. Н.Н. Солодниковца 1997 – 1998 гг. – старшая медицинская сестра 23 отделения КПБ им. Н.Н. Солодниковца 1998 г. - старшая медицинская сестра лечебно-реабилитационного центра КПБ им. Н.Н. Солодниковца 1998 – 1999 гг. - старшая медицинская сестра лечебно-реабилитационного центра наркологического диспансера 1999 – 2002 гг. – старшая медицинская сестра 3-го наркологического отделения НД 2002 г. – по настоящее время - главная медицинская сестра НД
<i>Награды</i>	- Почетная грамота Министерства здравоохранения и социального развития РФ (2005 г.) - Нагрудный знак РАМС «За верность профессии» (2010 г.) - Заслуженный работник здравоохранения РФ, ветеран труда (2016)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- создана система непрерывного профессионального образования; - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала; - создана школа для сестринского персонала; - проводятся научные исследования в области сест-

	<p>ринского дела;</p> <ul style="list-style-type: none">- с 2006 г. издается сестринский ежеквартальный «Информационный листок»;- на 01.01.21 г. – 92 членов ОПСА (100 %).
<p><i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Повышение эффективности сестринской помощи за счет внедрения инновационных и оправдывающих себя подходов к организации и оказанию сестринской помощи- Совершенствование программ наставничества, сохранения благоприятного климата, атмосферы поддержки и сотрудничества, предупреждение синдрома профессионального выгорания.- Развитие научно-обоснованной практики и инновационных технологий в сестринском деле.
<p><i>3 основные задачи развития ОПСА</i></p>	<ul style="list-style-type: none">- Четкое взаимодействие и ведение четких принципов совместной работы Правления, комитетов, специализированных секций и Координационного совета.- Продолжение работы по созданию единого информационного пространства ОПСА через систему виртуальных семинаров, вебинаров- Совершенствование работы сайта ОПСА для укрепления взаимосвязи между членами Ассоциации.

Выдвинута кандидатура в члены Правления

ЗОЛОТАРЕВА Татьяна Анатольевна



<i>Дата рождения</i>	01.10.1976 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Центр медицинской реабилитации»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 500 от 14.12.2000г.
<i>Общественная работа</i>	- член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу, - председатель ПК «ЦМР» - главный эксперт регионального чемпионата Омской области
<i>Образование</i>	1995г., ОМУ № 4, медицинская сестра 2003г., ГОУ СПО ОМК МЗ РФ, повышенный уровень образования «Сестринское дело»
<i>Квалификационная категория</i>	2020 г. Высшая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1995г. – медицинская сестра палатная гематологического отделения ГУЗ ОО ОКБ 1998г.- дублер старшей медицинской сестры 2004г. – старшая медицинская сестра ревматологического отделения ОКБ 2009г. –главная медицинская сестраНП «Межрегиональный центр санаторно–курортной реабилитации восстановительного лечения» Санаторий «Колос» 2018 г. – по настоящее время–главная медицинская сестра БУЗ ОО «Центр медицинской реабилитации»
<i>Награды</i>	- Диплом МЗОО 2 место в конкурсе «Лучшая медицинская сестра Омской области (2004 г.) - Почетная грамота МЗ ОО (2014 г.) - Благодарственное письмо губернатора Омской области (2020г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - на 01.01.21 г. – 124членов ОПСА (97%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	- Широкое привлечение экспертов Ассоциации к экспертизе учебных планов, учебно-методических и оценочных материалов; участию во всех видах экзаменов студентов - Внедрение профессиональных стандартов в деятельность сестринского персонала - Продолжение создания специализированных секций, содействующих развитию профессионализма сестринского персонала в рамках определенной специальности, повышению качества оказания сестринской помощи населению
<i>3 основные задачи развития ОПСА</i>	- Повышение роли и престижа профессии в обществе, защита профессиональных интересов в системе здравоохранения

- Эффективное взаимодействие, четкие принципы совместной работы Правления, Комитетов, Координационного Совета, Ключевых членов и специализированных секций
- Развитие общественного сестринского движения, взаимодействия с сестринскими организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях.

Выдвинута кандидатура в члены Правления

ИВАЩЕНКО Любовь Алексеевна



<i>Дата рождения</i>	03.09.1959 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Областная детская клиническая больница»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 6 от 06.11.2000 г.
<i>Общественная работа</i>	- член Правления ОПСА, - член Координационного совета ОПСА - внештатный специалист МЗОО по специальности «Сестринское дело в педиатрии» - член экспертной группы комиссии по аттестации специалистов со средним профессиональным образованием по специальности «СД в педиатрии»
<i>Образование</i>	1981 г., ОМУ № 3, фельдшер 2004 г., ОМК МЗ РФ, повышенный уровень образования – организатор и преподаватель сестринского дела 2009 г. ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет» менеджер по специальности «Сестринское дело» 2012 г., ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет МЗ и СР РФ», управление сестринской деятельностью
<i>Квалификационная категория</i>	2019 г. Высшая «Организация сестринского дела» 2020 г. Высшая «Сестринское дело в педиатрии»
<i>Профессиональная карьера</i>	1981 – 1992 гг. – медицинская сестра палатная отделения недоношенных детей ОДКБ 1992 г. – по настоящее время – главная медицинская сестра ОДКБ
<i>Награды</i>	- Почетная грамота МЗ и СР РФ (2010 г.) - Заслуженный работник здравоохранения Омской области (2005 г.) - Заслуженный работник здравоохранения РФ (2013 г.) - Нагрудный знак РАМС «За верность профессии»(2015г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- инициатор создания ОПСА - создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - на 01.01.21 г. – 282 членов ОПСА (83%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	- Совершенствование системы управления сестринской деятельностью - Содействие в развитии непрерывного профессионального образования сестринского персонала - Повышение уровня профессиональной ответственности и компетентности специалиста
<i>3 основные задачи развития ОПСА</i>	- Повышение профессионального и социального статуса сестринской профессии

- Развитие грантов на исследования в области сестринского дела
- Развитие международного сотрудничества в области сестринского дела

Выдвинута кандидатура в члены Правления

МАЛЬЦЕВА Евгения Михайловна



<i>Дата рождения</i>	30.07.1975 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра АСУСО ОО «Нежинский геронтологический центр»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 16001 от 04.07.2006г.
<i>Общественная работа</i>	- член Координационного совета ОПСА - председатель совета по сестринскому делу АСУСО «Нежинский ГЦ» - член медицинского совета Министерства труда и социального развития Омской области
<i>Образование</i>	1994 г. ОМУ Западно-Сибирской железной дороги, сестринское дело 2007 г. ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет» Федерального агентства по здравоохранению и СР «Сестринское дело» 2012 г. ГОУ ВПО «Новосибирский государственный медицинский университет МЗ и СР РФ», управление сестринской деятельностью
<i>Квалификационная категория</i>	Нет
<i>Профессиональная карьера</i>	1994 г. - медицинская сестра АСУСО ОО «Нежинский геронтологический центр» 2000 г. - старшая медицинская сестра 2004 г. - по настоящее время - главная медицинская сестра
<i>Награды</i>	- Нагрудный знак РАМС «За верность профессии» (2017 г.) - Почетная грамота Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (2018 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - на 01.01.21г. – 80 членов ОПСА (95%).
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	- Внести предложения для закрепления на законодательном уровне права медицинских сестер на самостоятельность, независимость в работе. - Продолжить традицию проводить творческие конкурсы среди сестринского персонала, не связанные с трудовой деятельностью. - Методическая помощь в подготовке к аккредитации членам ОПСА
<i>3 основные задачи развития ОПСА</i>	-Участие ОПСА в разработке и реализации региональных программ, направленных на совершенствование сестринского дела в регионе, программ социальной защиты медицинских сестер. -Создание единого и общедоступного для членов

Ассоциации информационного пространства с элементами интерактивности
-Совершенствование подготовки по вопросам медицины и сестринской помощи, основанных на доказательствах, проведения исследований в клинической практике

Выдвинута кандидатура в члены Правления

МОИСЕЕВА Татьяна Федоровна



<i>Дата рождения</i>	21.10.1972 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Областная клиническая больница»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 756 от 09.12.00
<i>Общественная работа</i>	- член Правления ОПСА - член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу ОКБ
<i>Образование</i>	1992 г., ООМУ № 1, медицинская сестра 2001 г. Омский медицинский колледж МЗ РФ повышенный уровень - организатор и преподаватель сестринского дела 2008 г. НОУ ВПО «Омский юридический институт» юрист по специальности «Юриспруденция» 2010 – 2011 гг. – обучение по президентской программе «Подготовка управленческих кадров»
<i>Квалификационная категория</i>	2017 г. Высшая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1992 – 1995 гг. – медицинская сестра, дублер старшей медицинской сестры кардиохирургического отделения ОКБ 1995 – 2005 гг. – медицинская сестра оперативного отдела ОКБ 2005 – 2008 гг. – старшая медицинская сестра лечебно-диагностического корпуса, дублер главной медицинской сестры ОКБ 2008 г. – по настоящее время – главная медицинская сестра ОКБ 2008г.– 14.02.2021 - Главный внештатный специалист Министерства здравоохранения Омской области по управлению сестринской деятельностью
<i>Награды</i>	- Благодарность МЗОО (2009 г.) - Почетная грамота Территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов (2012 г.) - Грамота МЗ и СР РФ (2013 г.) - Отличник здравоохранения РФ (2017 г.) - Почетная грамота МЗ ОО (2020 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - организуются и проводятся областные конференции, семинары для сестринского персонала Омской области - проведена работа с курируемыми медицинскими организациями по привлечению в члены ОПСА: областные МО (с 76% на 01.01.21 г. – 3993 членов ОПСА-90%)

- ОКБ на 01.01.21 г. – 1054 членов ОПСА (94%).

3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА

- Повышение престижа и значимости сестринской профессии. Усиление роли ОПСА в решении законодательных и этических проблем. Привлечение в профессию молодежи и закрепление их на рабочих местах.
- Развитие непрерывного профессионального образования сестринского персонала. Подготовка специалистов сестринского звена к первичной, специализированной и периодической аккредитации
- Внедрение стандартов оказания различных видов помощи с учетом адекватных норм нагрузки на сестринский персонал. Развитие научно обоснованной практики, научных исследований и инновационных технологий в сестринском деле

3 основные задачи развития ОПСА

- Составление и реализация долгосрочной программы на 5 лет, направленной на укрепление лидирующей позиции ОПСА в развитии сестринского дела
- Повышение эффективности взаимодействия и введение четких принципов совместной работы Правления, комитетов, Координационного совета, ключевых членов и специализированных секций. Усиление информационной деятельности ОПСА с использованием современных информационных технологий и аналитических методов
- Развитие общественного сестринского движения и укрепление взаимодействия с организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях

Выдвинута кандидатура в члены Правления

МУСАЕВА Ботагоз Хайржановна



<i>Дата рождения</i>	28.09.1974 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Детская городская больница № 1»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 17163 от 04.04.2007г.
<i>Общественная работа</i>	- член Координационного совета ОПСА - член этического комитета ОПСА
<i>Образование</i>	2005 г., ООМК МЗ РФ - Сестринское дело
<i>Квалификационная категория</i>	2017 г. Первая «Медицинская статистика» 2019г. Высшая «Сестринское дело в педиатрии»
<i>Профессиональная карьера</i>	2005 - 2015 гг. - медицинская сестра приемного отделения ДГБ № 1 2015 г. - по настоящее время - главная медицинская сестра ДГБ № 1
<i>Награды</i>	- Благодарность МЗОО (2015 г.) - Почетная грамота МЗОО (2018 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - на 01.01.21 г. – 32 члена ОПСА (100%).
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	- Организация непрерывного обучения медицинских сестер, способствующей повышению уровня профессиональной ответственности и компетентности специалистов со средним медицинским образованием -Изучение результатов наилучших исследований и их внедрение в практику, формирование среды, содействующей доказательной сестринской практике - Организация деятельности сестринского персонала на основе Этического кодекса медицинской сестры России
<i>3 основные задачи развития ОПСА</i>	- Развитие общественного сестринского движения и укрепление взаимодействия с сестринскими организациями на региональном, всероссийском и международном уровнях - Развитие рекрутинга и объединение практикующих специалистов сестринского дела -Поддержка членов ассоциации в организации и проведении профессиональных, научных и творческих мероприятий.

Выдвинута кандидатура в члены Правления

РЯБКОВА Светлана Николаевна



<i>Дата рождения</i>	22.11.1970 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Городская поликлиника № 9»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 25746 от 31.03.2014г.
<i>Общественная работа</i>	- член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу - председатель ПК - секретарь УИК ЛАО г.Омска
<i>Образование</i>	2011 г., БОУ ОО «Медицинский колледж» 2015 г., ГОУ ВПО «Омский государственный педагогический университет»
<i>Квалификационная категория</i>	2016 г. Вторая «Сестринское дело» 2019 г. Вторая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	2006 г. - медицинский регистратор Г П № 9 2011 г. - медицинская сестра отдела профилактики ГП № 9 2011г. - медицинская сестра отдела клиничко-экспертной работы ГП № 9 2018 г.- по настоящее время - главная медицинская сестра БУЗОО «ГП № 9»
<i>Награды</i>	- Благодарность МЗ ОО (2014 г.) - Благодарственное письмо депутата Законодательного Собрания Омской области (2018 г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	-создана система непрерывного профессионального образования - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала - на 01.01.21 г. – 44 членов ОПСА (90%).
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	-Совершенствование содержания образовательных программ всех уровней профессионального образования, увеличение доли практической подготовки, ориентированных на сестринскую помощь, обучение пациента и ее близких, поддержку высокого качества жизни - Обучение медицинских сестер культуре общения с пациентами членами их семей, коллегами, учитывая этические, эстетические аспекты поведения - Проведениенаучно-исследовательской работы в области сестринского дела
<i>3 основные задачи развития ОПСА</i>	- Повышение профессионального и социального статуса сестринских профессий - Обеспечение социальной защищенности сестринского персонала -Поддержка работы специализированных секций, всемер-

ное содействие любым инициативным группам в сочетании с контролем и объективной оценкой эффективности их работы. Содействие широкому обмену опытом, взаимодействию между секциями, развитие и поддержка системы горизонтальных, профессиональных связей

Выдвинута кандидатура в члены Правления

Выдвинута кандидатура на члена Правления САЖИНА Юлия Вячеславовна



<i>Дата рождения</i>	28.01.1975 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Клинический кожно-венерологический диспансер»
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 7140 от 13.02.01
<i>Общественная работа</i>	- член Правления ОПСА - член Координационного совета ОПСА -член экспертной группы областной аттестационной комиссии МЗОО
<i>Образование</i>	1998 г., ООМК, медицинская сестра 2007 г., ГОУОО «Медицинский колледж» повышенный уровень – медицинская сестра с углубленной подготовкой по направлению «Организация сестринского дела» 2011 г., Омская гуманитарная академия, «Менеджмент организации», специализация «Управление в здравоохранении»
<i>Квалификационная категория</i>	2021 г. Высшая «Сестринское дело» 2016 г. Первая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1999 – 2005 гг. – процедурная медицинская сестра КВД №5 2005 – 2006 гг. – главная медицинская сестра КВД № 5 2006 – 2009 гг. – старшая медицинская сестра поликлинического отделения № 5 ККВД с 2009 г. – по настоящее время – главная медицинская сестра ККВД
<i>Награды</i>	- Почетная грамота МЗОО (2010 г.) - Почетная грамота МЗ и СР РФ (2014 г.) - Нагрудный знак МЗ РФ «Отличник здравоохранения» (2020г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	-2011г. - организованы кабинеты аппаратного лечения стоп и ногтевых пластин -2012г. - организованы кабинеты косметологии -2013г. - внедрена накопительная система повышения квалификации сестринского персонала -2015г.- открыто отделение анонимного обследования и лечения пациентов -на 01.01.21г. - 122член ОПСА (96%) -проведена работа с курируемыми медицинскими организациями по привлечению в члены ОПСА: КАО, ведомственные и социальные МО на 01.01.21г. - 2462членов ОПСА (70%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела</i>	-Продолжить формирование оптимальных условий для повышения эффективности и усиления роли медицинской сестры в оказании медицинской помощи

при участии ОПСА -Качественный разбор профессиональных ошибок, профилактика по средствам непрерывного обучения и поддержания знаний и навыков персонала на рабочих местах
-Внедрение пациенториентированной модели сестринской помощи

3 основные задачи развития ОПСА -Формирование кадрового резерва, в том числе резерва специалистов по управлению в сестринском деле. Поощрение инициатив по выдвижению активных медицинских сестер в ряды ключевых членов, членов Правления
- Стремиться к охвату не менее 85% специалистов сестринского дела к участию в общественном движении
- Разработка, с учетом лучших мировых практик, практических руководств, методических указаний по вопросам клинической сестринской практики

Выдвинута кандидатура в члены Правления

ТИССЕН Наталья Валерьевна



<i>Дата рождения</i>	12.02.1974 г.
<i>Должность</i>	Главная медицинская сестра БУЗОО «Городской клинический перинатальный центр» (педиатрический стационар)
<i>Член ОПСА</i>	Удостоверение № 7737 от 13.03.01
<i>Общественная работа</i>	- член Правления ОПСА - член Координационного совета ОПСА - председатель Совета по сестринскому делу
<i>Образование</i>	1994 г., ОМУ № 4, медицинская сестра 2006 г., ОМК Росздрава, повышенный уровень – медицинская сестра с углубленной подготовкой по специальности «Сестринское дело» 2019г., ЧУОО ВО «Омская гуманитарная академия», Менеджмент организации, специализация Управление в здравоохранении, бакалавриат
<i>Квалификационная категория</i>	2019 год Высшая «Сестринское дело в педиатрии» 2017 год Вторая «Организация сестринского дела»
<i>Профессиональная карьера</i>	1994 –2009 гг. – медицинская сестра палатная отделения реанимации и интенсивной терапии для новорожденных и недоношенных детей ГКПЦ 2009 –2011 гг. – старшая медицинская сестра отделения патологии новорожденных №3 ГКПЦ 2012 г. – по настоящее время - главная медицинская сестра ГКПЦ (педиатрический стационар)
<i>Награды</i>	- Почетная грамота Омского городского совета (2013г.) - Почетная грамота МЗОО (2015г.)
<i>Деятельность по развитию сестринского дела и ОПСА</i>	- внедрены протоколы выполнения основных сестринских манипуляций - организуется и проводится аттестация сестринского персонала на рабочих местах - внедрена накопительная система повышения квалификации - на 01.01.21 г. -184 члена ОПСА (94%) -проведена работа с курируемыми медицинскими организациями по привлечению в члены ОПСА: ЛАО, ОАО и Санаторно-курортные учреждения-на 01.01.21г. – 1925членов ОПСА (77,3%)
<i>3 основные задачи развития сестринского дела при участии ОПСА</i>	-Развитие эффективного и взаимоуважительного диалога с органами власти по вопросам развития сестринского дела -Содействие привлечению молодежи в профессию для сохранения кадрового потенциала. Работа со школьниками по программам профориентации

-Теоретическое развитие и практическое внедрение научно обоснованной сестринской практики

3 основные задачи развития ОПСА

- Участие в реализации программ здравоохранения, направленных на повышение доступности и качества оказания услуг населению
-Совершенствование информационной деятельности Ассоциации с использованием современных информационных технологий и аналитических методов
-Реализация проекта «Лидерство в сестринском деле» для резерва специалистов по управлению сестринского и акушерского дела

Выдвинута кандидатура в члены Правления