

Влияние образования на развитие сестринской профессии в Омской области

Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения»

Адрес места нахождения организации:

Сайт организации:

Электронный адрес:

Телефон директора организации:

Дата начала работы организации:

Количество преподавателей на 01.10.2016 г.:

Количество членов ОПСА на 01.10.2016 г.:

644070, г. Омск, ул. Декабристов, 35

www.cpkrz-omsk.ru

cpkrz.55@mail.ru

(3812) 53-56-04, 53-56-11

30.08.1988 г.

39 человек

23 человека (59%)

Формирование и развитие системы повышения квалификации работников со средним медицинским образованием в Омской области



Директор

Крючкова

Наталья Юрьевна

Годы руководства:

с 29.01.2007 г.

по настоящее время

Награды: «Отличник здравоохранения»

Нагрудный знак РАМС

«За верность профессии»

Система повышения квалификации специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием начала формироваться в России в начале семидесятых годов. В те годы последипломным обучением специалистов активно занимались ведущие учреждения здравоохранения. Возрастающие потребности отрасли в высококвалифицированных специалистах вызвали необходимость создания специализированных образовательных учреждений повышения квалификации. В 1988 г. решением Министерства здравоохранения РСФСР в Омской области было организовано училище повышения квалификации работников со средним медицинским и фармацевтическим образованием, ныне – Бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Омской области «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» (БУ ДПО ОО ЦПКРЗ).

Трудности становления учебного заведения легли на плечи её первого руководителя Сobotюк

Валентины Варткесовны и первых преподавателей, среди которых были: Огурцов Леонид Сергеевич, Смирнова Лариса Ивановна, Ревягина Татьяна Владимировна, Пестрякова Светлана Васильевна, Сербинова Валентина Андреевна. Одновременно с ремонтом выделенных помещений, созданием материально-технической базы, формированием учебно-программной и методической документации закладывались традиции высоких требований к качеству организации учебного процесса, создания необходимых для эффективного обучения условий для слушателей и преподавателей, традиции высокой культуры и эстетики внутри учреждения. Традиции были поддержаны и преумножены последующими руководителями: Евсеевой Татьяной Владимировной (с 1997 по 1999 гг.), Левахиным Борисом Викторовичем (1999-2007 гг.), преподавателями и сотрудниками: Кралей Валентиной Дмитриевной, Медянской Антониной Владимировной, Цыбульниковой Маргаритой Николаевной, Кулябиной Ольгой Владимировной, Галимовым Каримом Гайсовичем, Сиваш Ниной Никитичной, Капраловой Марией Дмитриевной, Верховоловой Галиной Михайловной, Романовой Галиной Михайловной, Денисюк Лилией Ивановной и др. В эти годы руководство учреждения уделяло особое внимание автоматизации процессов, внедрению информационных технологий, приобретению компьютерного, мультимедийного оборудования, технических средств обучения, формированию фонда библиотечных ресурсов.



Изменения в социальной сфере и экономике государства требовали пересмотра подходов к подготовке и развитию кадровых ресурсов. Реформировалась система образования, включая профессиональное и дополнительное профессиональное. Основные нововведения заключались во внедрении нескольких поколений государственных образовательных стандартов, компетентностном подходе в построении образовательных программ, внедрении инновационных образовательных технологий, подготовке преподавательских кадров из числа отраслевых специалистов, непрерывности профессионального образования, модернизации и совершенствовании материально-технической базы образовательных организаций.

БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» всегда в центре образовательных инноваций и в полной мере отвечает вызовам времени. Это современное, динамично развивающееся учреждение, ведущий учебный, информационно-методический центр дополнительного профессионального образования специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием Омской области, одно из крупнейших учреждений данного профиля в России. Ежегодно в Центре проходит обучение более 8000 специалистов медицинских организаций.

С 2007 г. БУ ДПО ОО ЦПК РЗ возглавляет Крючкова Наталья Юрьевна. Под её руководством, с целью дальнейшего развития учреждения, был проведён ряд преобразований:

- определены Миссия и Политика Центра;
- оптимизирована система управления, включающая в себя управление образовательным процессом, персоналом, экономическим развитием и

финансами, инфраструктурой, маркетингом образовательных услуг, проектами и инновациями, качеством образования, взаимодействием с социальными партнёрами;

- внедрены проектный и программно-целевой подходы решения стоящих перед учреждением задач;

- сформирована команда единомышленников, ориентированная на инновационную деятельность.

Существенные изменения коснулись инфраструктуры учреждения: организованы Центр инновационного развития, Центр мониторинга качества, симуляционно-тренинговый центр, Ресурсный центр, медиацентр. С целью развития материально-технических ресурсов учреждения проведён ремонт практически всех основных и вспомогательных помещений, приобретено новейшее оборудование для учебного процесса. В рамках реализации программы учреждения по развитию информационной среды значительно увеличен парк компьютерной техники, все помещения учебного назначения оснащены видео-, теле-, мультимедийным оборудованием, интерактивными техническими средствами обучения, средствами конференцсвязи. Внедрено программное обеспечение администрирования процессов организационного и учебного характера. Библиотечный фонд Центра пополнился электронными учебными пособиями, благодаря программному комплексу ИРБИС-64 стал возможным доступ к электронным учебным ресурсам библиотек ведущих вузов страны. Преподаватели и слушатели Центра получили возможность неограниченного доступа к Интернет-ресурсам и консультативно-правовой системе «Консультант+». В зоне Wi-Fi находятся практически



ки все учебные аудитории, общежитие. Созданный персональный сайт учреждения позволил значительно расширить информационное поле учреждения, обеспечил прямую связь с потребителями образовательных услуг, на его платформе было введено дистанционное обучение.

Значимым ресурсом учреждения является его кадровый состав. Высокий уровень квалификации преподавателей и сотрудников подтверждается наличием множества персональных отраслевых наград и поощрений, наличием учёных степеней и званий. В коллективе трудятся Заслуженные работники здравоохранения и образования, отличники здравоохранения, сотрудники, награждённые грамотами и благодарственными письмами руководителей органов исполнительной власти федерального, регионального и муниципального уровней, значимых общественных организаций, имеющие научные степени кандидатов и докторов наук. В учебном процессе участвуют ведущие специалисты практического здравоохранения, руководители сестринского персонала, высококвалифицированные медицинские сёстры: Зорина Татьяна Александровна, Моисеева Татьяна Фёдоровна, Бучко Ольга Александровна, Иващенко Любовь Алексеевна, Гирфанова Елена Павловна, Дорошенко Марина Юрьевна, Иващенко Ирина Владимировна, Казанцева Алла Тимофеевна, Кученкова Людмила Алексеевна, Садовенко Ирина Александровна, Коваленко Надежда Валентиновна, Нопина Ольга Егоровна, Алешина Ольга Ивановна, Дуля Нина Николаевна и др.

Учитывая интенсивность преобразований в системе здравоохранения и рост потребности в квалифицированных кадрах, БУ ДПО ОО ЦПК РЗ непрерывно расширяет спектр образовательных

предложений. Это, прежде всего, дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и переподготовки со сроком обучения от 16 и более 500 часов по 32 медицинским специальностям.

Помимо того, в учреждении реализуется Программа развития непрерывного профессионального образования. Её основы заложены в 2003 г. организацией школы медицинской сестры. Данная форма обучения переросла в систему постоянно действующих семинаров, мастер-классов, тренингов по более 150 наименованиям тем, актуальным в деятельности медицинских работников. Более 7000 специалистов в течение 2015-2016 гг. посетили те или иные образовательные мероприятия в системе непрерывного образования. Суммарный показатель удовлетворённости обучаемых составил 96,6%. Эти показатели являются свидетельством востребованности образовательных предложений Центра и заинтересованности специалистов практического здравоохранения в непрерывном развитии профессиональных квалификаций.

Обучение специалистов в ЦПК РЗ осуществляется с использованием инновационных педагогических технологий. Трендом в медицинском образовании в настоящее время является технология симуляционного обучения, которая в учреждении реализуется с 2012 г. Данная технология позволяет осуществлять обучение в условиях, максимально приближенных к реальным в профессиональной деятельности обучаемых, с возможностью неоднократного повторения той или иной манипуляции на симуляторах различного уровня реалистичности. Обучение осуществляется в кабинетах симуляционно-тренингового центра ЦПК РЗ, осна-





щённого самым современным симуляционным оборудованием, медицинскими приборами и мебелью. Симуляционно-тренинговый центр аккредитован Российским обществом симуляционного обучения (РОСОМЕД) с присвоением II аккредитационного уровня из трёх возможных и соответствует требованиям Центра регионального значения.

С целью гарантии качества образовательных услуг и формирования имиджа клиентоориентированного учреждения была разработана, внедрена и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества. Система сертифицирована на соответствие требованиям стандартов серии ГОСТ Р ИСО; ежегодно подтверждаются её пригодность, адекватность и результативность.

В ЦПК РЗ сохраняются и развиваются традиции социального партнёрства с медицинскими организациями, Омской профессиональной сестринской ассоциацией и др. партнёрами. Преподаватели Центра принимают самое активное участие в научно-практических конференциях, семинарах, мастер-классах, тренингах международного, общероссийского и регионального уровней, организуемых как Ассоциацией медицинских сестёр России, так и Омской профессиональной сестринской ассоциацией.

Руководство и преподаватели Центра являются членами ОПСА: Крючкова Наталья Юрьевна вхо-

дит в Координационный совет, Кулябина Ольга Владимировна является Почётным членом Ассоциации. За долгие годы участия в общественном движении медицинских сестёр, плодотворное сотрудничество и всемерную поддержку инициатив Крючкова Наталья Юрьевна в 2015 г. награждена нагрудным знаком Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестёр России» «За верность профессии».

Вся история становления и развития, нацеленность на качество и инновационность, творческий подход в решении задач сформировали в БУ ДПО ОО «Центр повышения квалификации работников здравоохранения» положительный имидж устойчивого, авторитетного, прогрессивного учреждения. Подтверждением тому является внешняя оценка деятельности: первое место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (2012 г.), Дипломы Лауреата Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России» (2010 г., 2012 г., 2014 г.).

А самое главное, у ЦПК РЗ большое будущее, обеспеченное пониманием тенденций развития дополнительного профессионального образования и путей развития отрасли, нацеленностью на высокие стандарты деятельности, наличием высококвалифицированного сплочённого творческого коллектива.

